

JOG

27 Indoklás nélkül is jogszerű



Míg az aktív korú munkavállalónak minden esetben írásban kell megindokolni a felmondást, addig a nyugdíjas munkavállaló esetében nem szükséges. Tehát a nyugdíjas munkavállalót indoklás nélkül elbocsáthatják még a táppénz alatt is, de a felmondási idő legkorábban csak a keresőképtelenség vége után kezdődhet el.

28 Itt mások a szabályok

A próbaidő alatt is igénybe vehető a betegszabadság és a táppénz, ugyanakkor ebben az időszakban a munkavállaló nem áll felmondási védettség alatt. Így ha a munkáltató bármilyen okból úgy dönt, hogy szeretné megszüntetni a fennálló munkaviszonyt, azonnali hatállyal, indoklás nélkül megteheti táppénz alatt is akár.

29 Ha beteg a gyerek

A felmondás elleni védelem nem csupán a saját jogon járó táppénz esetén érvényes, hanem kiterjed a gyermekápolási táppénzre is, amelyet a 12 évesnél fiatalabb beteg gyermek ápolása miatti keresőképtelenség esetén lehet igénybe venni. Ilyenkor a munkáltató közölheti a felmondás tényét, de a felmondási idő csak a keresőképtelenség utolsó napját követő naptól kezdődik.



30 Amikor jön a baba

A várandós nőt továbbra sem bocsáthatják el, feltéve, hogy az érintett a felmondás előtt tájékoztatta a munkáltatót az állapotáról.

31 Nem óv meg teljesen!

A felmondási tilalmak esetei arra vonatkoznak, hogy ha a munkaviszony felmondással kerül megszüntetésre. Mivel a próbaidő alatt azonnali hatállyal meg lehet azt szüntetni, ezért próbaidő alatt a kismamának is fel lehet mondani.

32 Ilyenkor sem lehetséges



A munkáltató nem mondhat fel a szülési, az apasági vagy szülői szabadság, vagy a gyermek gondozása céljából igénybe vett fizetés nélküli szabadság ideje alatt sem.

33 Egy titkos megfigyelés

A kötet az atombomba elkészítésében üttörő szerepet játszó, majd a fegyverkezés kérdésében egymással élesen szemben álló Teller Ede és Szilárd Leó, valamint két Nobel-díjas tudós, Gábor Dénes és Szent-Györgyi Albert állam-biztonsági megfigyelésére fókuszál.

Szekér Nóra:
Fedőneve: Marslakó
4999 Ft,
Jaffa Kiadó



34 A döntés a bíró kezében van

A munkáltató felmondhat a munkavállalónak még táppénz alatt is, így a biztosítási jogviszony is megszűnik. Ebben az esetben azonban a keresetkiesést peres úton lehet követelni a munkáltatótól.



Régóta él a köztudatban, hogy a munkáltató nem bocsáthatja el a munkavállalót a táppénz ideje alatt. Dr. Sáfrány Írisz Zsófia ügyvéd elárulja, milyen módon lehet felmondani a munkaviszonyt táppénz alatt.

Megvéd a betegség az elbocsátástól?

35 Ez nem lehet kizáró ok

A munkavállaló határozatlan idejű munkaviszonyát bármikor rendes felmondással megszüntetheti, még táppénz alatt is. Ha ilyenkor adjuk be a rendes felmondást, a felmondási idő a következő naptól kezdődik, és a munkaviszony eltérő rendelkezés hiányában 30 nap múlva megszűnik.

36 Kihasználják a kiskaput

Előfordulhat, hogy a munkavállaló a felmondási időszak alatt váratlanul megbetegszik, és emiatt táppénzre kerül. Ilyen esetben a felmondási idő továbbra is telik. Sokan ezt a kiskaput kihasználva igyekeznek táppénzre kerülni a felmondási idő alatt, hogy így elkerüljék a további munkavégzést.

37 Visszaéltek a helyzettel

Korábban gyakran előfordultak visszaélések a táppénz körül. Például, ha a munkavállaló megtudta, hogy az elbocsátását tervezik, táppénzre ment. A jelenlegi szabályok szerint a munkáltató ilyenkor is elbocsáthatja a munkavállalót, a felmondási idő azonban legkorábban a betegség miatti keresőképtelenség lejártát követő napon kezdődhet meg.

38 Mikor indul a felmondás?

Tehát a táppénzen lévő munkavállalóval jogszerűen közölhet felmondást a munkáltató, azonban a felmondási idő csak egy későbbi időpontban kezdődik. Ha például

a munkáltató november 12-én közli a felmondást, de a táppénzes időszak csak január 2-án ér véget, akkor a 30 napos felmondási idő ezután indul el, így a munkaviszony január 31-én szűnik meg.

39 Ekkortól megszűnik

Fontos tudni, hogy a táppénz legfeljebb egy évig jár, de csak abban az esetben, ha a biztosított a keresőképtelensége előtt rendelkezett ennyi folyamatos biztosítási idővel. Miután ez az időszak lejárt, a felmondási korlátozás automatikusan megszűnik, és elkezdődik a felmondási időszak.

40 A kivétel erősíti

Más a helyzet akkor, ha a munkáltató azonnali hatállyal mond fel a munkavállalónak. Ha például a dolgozó keresőképtelensége alatt kiderül, hogy sikkasztott, ami az azonnali hatályú munkaviszony megszüntetéséhez vezet, abban az esetben a munkáltató az azonnali hatályú felmondást a táppénz alatt is közölheti a munkavállalójával.

41 Közös lett a döntés

A felek közös megegyezéssel bármikor megszüntethetik a munkaviszonyt, függetlenül attól, hogy a munkavállaló keresőképtelen-e vagy sem. Ám azt fontos tudni, hogy a munkaviszony megszűnésével a munkavállaló biztosítása is megszűnik, így a munkaviszony megszűnésekor automatikusan megszakad majd a táppénz folyósítása is.



...hogy a munkáltató nem bocsáthatja el a munkavállalót a táppénz ideje alatt.
Dr. Sáfáry Irén Zsófia ügyvéd elárulja, milyen módon lehet felmondani a munkaviszonyt táppénz alatt.

Megvéd a betegség az elbocsátástól?



35 Ez nem lehet kizáró ok

A munkavállaló határozatlan idejű munkaviszonyát bármikor rendes felmondással megszüntetheti, még táppénz alatt is. Ha ilyenkor adjuk be a rendes felmondást, a felmondási idő a következő naptól kezdődik, és a munkaviszony eltérő rendelkezés hiányában 30 nap múlva megszűnik.

36 Kihasználják a kiskaput

Előfordulhat, hogy a munkavállaló a felmondási időszak alatt váratlanul megbetegszik, és emiatt táppénzre kerül. Ilyen esetben a felmondási idő továbbra is telik. Sokan ezt a kiskaput kihasználva igyekeznek táppénzre kerülni a felmondási idő alatt, hogy így elkerüljék a további munkavégzést.

37 Visszaéltek a helyzettel

Korábban gyakran előfordultak visszaélések a táppénz körül. Például, ha a munkavállaló megtudta, hogy az elbocsátását tervezik, táppénzre ment. A jelenlegi szabályok szerint a munkáltató ilyenkor is elbocsáthatja a munkavállalót, a felmondási idő azonban legkorábban a betegség miatti keresőképtelenség lejártát követő napon kezdődhet meg.

38 Mikor indul a felmondás?

Tehát a táppénzen lévő munkavállalóval jogszerűen közölhet felmondást a munkáltató, azonban a felmondási idő csak egy későbbi időpontban kezdődik. Ha például

a munkáltató november 12-én közli a felmondást, de a táppénzes időszak csak január 2-án ér véget, akkor a 30 napos felmondási idő ezután indul el, így a munkaviszony január 31-én szűnik meg.

39 Ekkortól megszűnik

Fontos tudni, hogy a táppénz legfeljebb egy évig jár, de csak abban az esetben, ha a biztosított a keresőképtelensége előtt rendelkezett ennyi folyamatos biztosítási idővel. Miután ez az időszak lejárt, a felmondási korlátozás automatikusan megszűnik, és elkezdődik a felmondási időszak.

40 A kivétel erősíti

Más a helyzet akkor, ha a munkáltató azonnali hatállyal mond fel a munkavállalónak. Ha például a dolgozó keresőképtelensége alatt kiderül, hogy sikkasztott, ami az azonnali hatályú munkaviszony megszüntetéséhez vezet, abban az esetben a munkáltató az azonnali hatályú felmondást a táppénz alatt is közölheti a munkavállalójával.

41 Közös lett a döntés

A felek közös megegyezéssel bármikor megszüntethetik a munkaviszonyt, függetlenül attól, hogy a munkavállaló keresőképtelen-e vagy sem. Ám azt fontos tudni, hogy a munkaviszony megszűnésével a munkavállaló biztosítása is megszűnik, így a munkaviszony megszűnésekor automatikusan megszakad majd a táppénz folyósítása is.